

Hvis I kan svare ja til nogle af disse spørgsmål, kan der spares penge på optimering.

Forhold i virksomheden	Ja	Nej
Er der tendens til berøringsangst i forbindelse med processer med besværligt flow		
Er der kompleksitet og/eller forvirring i organisationen		
Er der spændinger mellem afdelingerne		
Er der grænsefladeudfordringer: Spændinger eller gentagelser (opfindelse af den dybe tallerken flere gange)		
Er der "grå" områder, hvor ansvarsfordelingen eller autoriteten er uklar		
Er der barrierer i forbindelse med kommunikationen		
Bliver initiativer blokeret		
Findes der konfliktende prioriteter, der forhindrer samarbejde på forbedringer		
Er der unødvendige niveauer af ledelse		
Er der manglende ejerskab mht. kvalitet		
Er der dårligt fungerende teamwork		
Bliver dele optimeret på bekostning af helheden (suboptimering)		
Findes der en høj personlig grad af stress		
Bliver menneskene begrænset af restriktive jobbeskrivelser		

Vores koncept kan hjælpe her, da Lean ikke i sig selv er nok til at løse disse udfordringer.

Vi analyserer hele jeres virksomhed eller en del af denne (pilotprojekt) og derefter kan vi facilitere jeres arbejde med at skabe:

#### **FLOW ved at**

- **Samle mennesker og ressourcer omkring "hele processer"**
- **Placere grænsefladerne, hvor der er mindst afhængighed mellem grupper/afdelinger**

#### **EMPOWERMENT ved at**

- **Alt bliver gjort og besluttet på det lavest mulige, mest lokale, niveau**
- **Hver niveau af ledelse skal skabe værdi som ikke kunne være skabt på niveauet under**

#### **MATCHING ved at**

- **Fjerne modsætninger**
- **Bevare strukturer, der støtter op omkring kerneprocesserne**

#### **TEAMWORK ved at**

- **skabe multi-kompetente arbejdsgrupper af korrekt størrelse med**
  - **Fælles formål og tilgang**
  - **Fælles ansvarlighed og præstationsmål**
  - **Lederskab**